



COMITE DE PILOTAGE

Compte-rendu de la réunion du 12 décembre 2012

Etaient présents :

- Bouton Jacqueline, Faculté de Droit, UdS
- Cheminat Annie, direction de l'ORESIPE
- Fritsch Noirard Valérie, UFR Sciences de la vie, UdS
- Granet Frédérique, VP CEVU UdS
- Hillenweck Nathalie, UFR LSHA, UdS
- Huguenard-Devaux Clarisse, Faculté de Chimie, UdS
- Igersheim Jacquelin, VP Déléguée UdS
- Krembel Christophe, Faculté des Sciences, UHA
- Lallement Jacques, directeur du SAP, UdS
- Monicolle Céline, chargée d'études, ORESIPE-SAP, UdS
- Percq Emmanuel, CSAIO - Rectorat
- Pottecher Thierry, Faculté de Médecine, UdS
- Vassogne Colette, directrice Espace Avenir, UdS

Excusés :

- Barbier-Gauchard Amélie, UFR Sciences Economiques et de Gestion, UdS
- Cordazzo Philippe, UFR Sciences Sociales, UdS
- Diallo Tidiane, chargé d'études, ORESIPE - SAP, UdS
- Jung Corine, vice-présidente CEVU UHA, représentée par Pascale Nachez
- Rauscher Clément, vice-président Vie Universitaire, UdS

Absents

- Bennaghmouch Saloua, UFR PEPS, UHA
- Chopin Myriam, UFR LLSH, UHA
- Fornasieri Isabelle, UFR Psychologie, UdS
- Houard Benjamin, vice-président Vie Universitaire, UHA
- Maechling Clarisse, Faculté de Pharmacie, UdS

1. Présentation des dernières publications

Annie Cheminat rappelle que les travaux de l'Observatoire font l'objet de différents types de publications : les « Dossiers » qui présentent sous un format de 8 pages la synthèse des résultats recueillis par type de diplômes, ou sous un format de 4 pages, les « Lettres », qui font suite aux enquêtes désormais réalisées annuellement, et ont vocation à présenter ces résultats séparément pour chaque université, en mettant l'accent sur les évolutions intervenues d'une enquête à l'autre en matière d'insertion professionnelle.

Le dossier « Devenir des docteurs 2008 de l'UdS » et deux lettres sur le devenir des diplômés 2008 de licence professionnelle de l'UHA et des diplômés 2008 de master de l'UdS sont distribués aux membres du CP (*cf. fichiers joints*). Ceux-ci sont invités à s'exprimer sur le format retenu pour les lettres.

Céline Monicolle présente les travaux et publications 2011 (*cf. Bilan d'activités 2011 ; fichier ci-joint*). L'ensemble des documents ont été transmis aux responsables de composantes des deux universités et sont en ligne sur les sites des deux établissements.

2. Travaux en cours et perspectives

Parmi les travaux récurrents de l'ORESIPE, le fascicule « réussite et parcours des bacheliers 2009 inscrits en 1^{ère} année dans les universités d'Alsace en 2009/2010 selon la série du baccalauréat » est en cours d'élaboration et sera disponible en janvier 2012, pour la « Journée des carrières » à Mulhouse et la Journée des Universités à Strasbourg.

Les enquêtes d'insertion professionnelle, conduites sur l'ensemble des diplômés 2009, sont lancées depuis le 1^{er} décembre 2011. Elles portent sur les Licences professionnelles et les Masters. L'étude sur le devenir des titulaires 2009 d'une licence « généraliste » est en cours. Elle montre que, sur les 3 800 étudiants concernés à l'UHA et à l'université de Strasbourg, une large majorité a poursuivi des études dans des établissements relevant de la base nationale SISE et l'enquête réalisée auprès des « sortants » permet d'estimer à environ 10% seulement la proportion de ceux qui ne se sont pas inscrits dans une formation, dans un établissement public ou privé, suite à l'obtention de la licence.

Concernant les enquêtes d'insertion, Annie Cheminat fait état de la communication réalisée dans le magazine « Le Point » sur l'enquête master 2008 à partir des données recueillies au niveau national, et sur l'usage qui en a été fait en termes de communication. Elle attire l'attention sur le faible taux de réponses obtenu pour cette enquête par l'ORESIPE. Ce taux, de l'ordre de 50%, est l'un des plus faibles au plan national et entache la fiabilité de nos résultats. Il tient notamment à la méthodologie de l'enquête en ligne et à la nécessité d'en compléter les résultats par des relances téléphoniques ainsi que le pratiquent de nombreux observatoires pour atteindre des taux de réponses significativement supérieurs. La question des ressources humaines mobilisables par l'ORESIPE est clairement posée. Pour l'enquête sur les diplômés 2009, un nombre plus important de vacataires sera recruté à cet effet afin de tester sur les composantes dont le taux de réponse est le plus faible, la passation du questionnaire par téléphone et non via le questionnaire en ligne. Des rencontres systématiques avec les différentes composantes de l'université sont entreprises afin de les inciter à mieux coopérer avec l'ORESIPE dans la mise en œuvre des enquêtes réalisées à l'échelle de l'établissement.

Une enquête sera conduite en 2012 auprès des étudiants de nationalité étrangère (*cf. documents ci-joints*). L'élaboration du questionnaire a été réalisée en concertation avec la Direction des Relations internationales, de Service de la Vie universitaire et la Direction des Etudes et de la Scolarité de l'université de Strasbourg et de l'université de Haute Alsace. Cette enquête s'inscrit dans une perspective d'amélioration de la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des étudiants étrangers à l'université.

Le suivi de la cohorte des bacheliers 2006 sera également entrepris en 2012.

Prolongeant les engagements pris envers de l'ESBS, l'ORESIPE assurera également le suivi des diplômés 2008, 2009 et 2010 de l'Ecole.

3. Plan de communication

A partir d'un document de travail distribué en séance (*cf. document ci-joint*), les éléments du plan de communication interne et externe de l'ORESIPE sont réprécisés.

L'existant, à savoir :

- Fiches et résultats des enquêtes par diplôme
- Dossiers et Lettres
- Rubrique « Chiffres en tête » dans l'Actu (UdS)
- Lettre électronique « Les Brèves de l'ORESIPE », transmise à près de 700 personnes

est complété par des présentations ponctuelles de l'ORESIPE et de ses travaux lors de manifestations d'information ou d'aide à l'insertion organisées à l'échelle des universités ou de leurs composantes. Il

est proposé de renforcer ces actions par la réalisation de posters et/ou de conférences, et par la diffusion d'articles ciblés sur les activités de l'ORESIPE dans les publications internes à l'université (Actu, Savoirs...)

En matière de communication externe, une page Facebook a été créée en octobre 2011. Il est également souhaité que les résultats des travaux de l'ORESIPE soient mieux valorisés dans la presse régionale (DN, Alsace) par la réalisation de dossiers de presse, sous couvert du Service de Communication (G.Talbot).

Par ailleurs, les réunions organisées par le Rectorat dans le cadre du post Bac constituent une source d'information des proviseurs de lycées et des services rectoraux qui a montré son intérêt dans un passé récent. Emmanuel Percq précise qu'une telle réunion devrait se tenir le 19 janvier 2012 à laquelle les représentants des universités seront conviés.

Un échange a lieu sur l'opportunité de réaliser un document destiné aux bacheliers et aux étudiants en réorientation. Un accord de principe est donné. La question plus large de l'orientation et de la réussite des néo bacheliers dans l'ensemble des filières post bac est abordée et met en évidence l'intérêt potentiel de suivi de cohortes qui transcendent les filières strictement universitaires. La mise en cohérence des données relatives aux parcours d'étude collectées par chaque institution représente un lourd travail de coordination et des moyens humains en conséquence, qui relèvent d'une coordination académique et/ou régionale et dépassent largement les possibilités de l'ORESIPE dans sa configuration actuelle.

4 - Bilan financier 2011 Conventions

Le bilan financier 2011 fait état d'un budget de 44 000 euros en 2011. Le soutien du MESR représentait la moitié de cette somme en 2011. La reconduction de ce soutien en 2012 ne semble pas actuellement assurée, laissant éventuellement aux universités la charge des enquêtes, soit en recrutant sur leurs propres ressources les vacataires indispensables à leur mise en œuvre, ou en renforçant le fonctionnement des observatoires par l'affectation d'emplois.

5 – Direction ORESIPE

L'ORESIPE a été créé en 2002 dans le cadre du Pôle universitaire européen à l'initiative de ses six membres et mis en place sous la direction de Madame Annie Cheminat, professeur à l'université Louis Pasteur.

Après près de 10 ans, celle-ci met un terme à l'exercice de cette mission. L'ORESIPE est depuis 2009 intégré au sein du Service l'Aide au Pilotage de l'université de Strasbourg et a vu en conséquence son fonctionnement significativement évoluer. Les modalités de fonctionnement de l'ORESIPE dans ce nouveau contexte sont en cours de réflexion.

Afin de mieux ancrer l'ORESIPE et ses missions au sein de la communauté universitaire, et en concertation avec M. Deneken, 1^{er} vice-président et F. Granet, vice-présidence CEVU de l'UdS, on s'oriente vers un renforcement du Comité de Pilotage et la création d'un comité de lecture réunissant des enseignants chercheurs représentatifs des différents types de diplômes délivrés par l'université. Un enseignant-chercheur sera prochainement nommé par la Présidence de l'université de Strasbourg, en accord avec ses partenaires, pour présider le Comité de Pilotage et assumer la politique conduite par l'ORESIPE dans tous les registres de son activité. Le Comité de Pilotage sera réuni au courant du 1^{er} trimestre 2012 pour préciser ces nouvelles modalités de fonctionnement.

Monsieur Emmanuel Percq, Chef des services académiques d'information et d'orientation, et Madame Frédérique Granet, vice-présidente « Formation initiale et continue » de l'université de Strasbourg expriment les remerciements les plus chaleureux à Annie Cheminat pour son investissement, son implication et son engagement passionné dans ses missions. Annie Cheminat souligne le soutien déterminant du Recteur et de ses conseillers lors de la création de l'ORESIPE, la contribution majeure d'Etienne Guidat et, plus récemment, de Céline Monicolle, dans la mise en œuvre et l'exploitation des études, dont on mesure le bilan aujourd'hui.